

# OBSAH

CONTENT .....	3
OBSAH .....	5
ZOZNAM TABULIEK A SCHÉM.....	7
ÚVOD .....	10
<b>1 NOVÉ POHĽADY NA TEÓRIU VEDENIA .....</b>	<b>14</b>
1.1 Teórie, filozofie a prístupy k vedeniu ľudí .....	14
1.2 Postavenie vedenia v organizačnom prostredí .....	25
1.3 Nové výzvy v procese vedenia.....	33
<b>2 PROCESNO – VZŤAHOVÝ PRÍSTUP V TEÓRII VEDENIA.....</b>	<b>41</b>
2.1 Teória systémov a aspekt komplexnosti vo vedení .....	42
2.2 Perspektíva vzťahov vo vedení.....	48
2.3 Koncept a význam kritického myslenia v procese vedenia ...	54
2.4 Reflexia ako sociálny proces vzájomného pôsobenia .....	60
<b>3 NÁVRH MODELU REFLEXÍVNEHO VEDENIA .....</b>	<b>73</b>
3.1 Štruktúra výskumu a metodológia .....	75
3.2 Konceptný prístup tvorenia modelu .....	84
3.3 Reflexívny prístup tvorenia modelu .....	89
3.4 Tvorba modelu reflexívneho vedenia.....	98
<b>4 VEDENIE PROCESU ZMENY.....</b>	<b>107</b>
4.1 Nevyhnutnosť organizačných zmien.....	108
4.2 Využitie modelu reflexívneho vedenia v procese zmien ...	114
4.3 Úvahy a odporúčania na smerovanie výskumu v budúcnosti .....	125
CONCLUSIONS.....	127
PRÍLOHY .....	130

ZOZNAM LITERATÚRY .....	136
ZÁVER (V SJ).....	147